

RESTART

VADĪTĀJU IZAUGSMEI

**Kā noturēt darbinieku
produktivitāti mainīgajos
darba apstākļos?**

MĀRIS SIMANOVIČS

AS Eco Baltia valdes priekšsēdētājs

WIN
PARTNERS



Pilna cikla vides apsaimniekošana

RESTART
VADĪTĀJU IZAUGSMEI



MISIJA:

Atrast vērtību katrā lietā

WIN
PARTNERS



Baltijā lielākā vides
apsaimniekošanas
uzņēmumu grupa



Darbinieku skaits
~2000



Pilna cikla atkritumu
apsaimniekošana un
pārstrāde



Klientu skaits
Latvijā un citviet
vairāk nekā 1 milj.

120,02 milj. €

Konsolidētais
apgrozījums 2021



ikgadējās investīcijas
pētniecībā un attīstībā
> 6 milj. €

RESTART
VADĪTĀJU IZAUGSMEI

WIN
PARTNERS

Vides apsaimniekošanas sektors

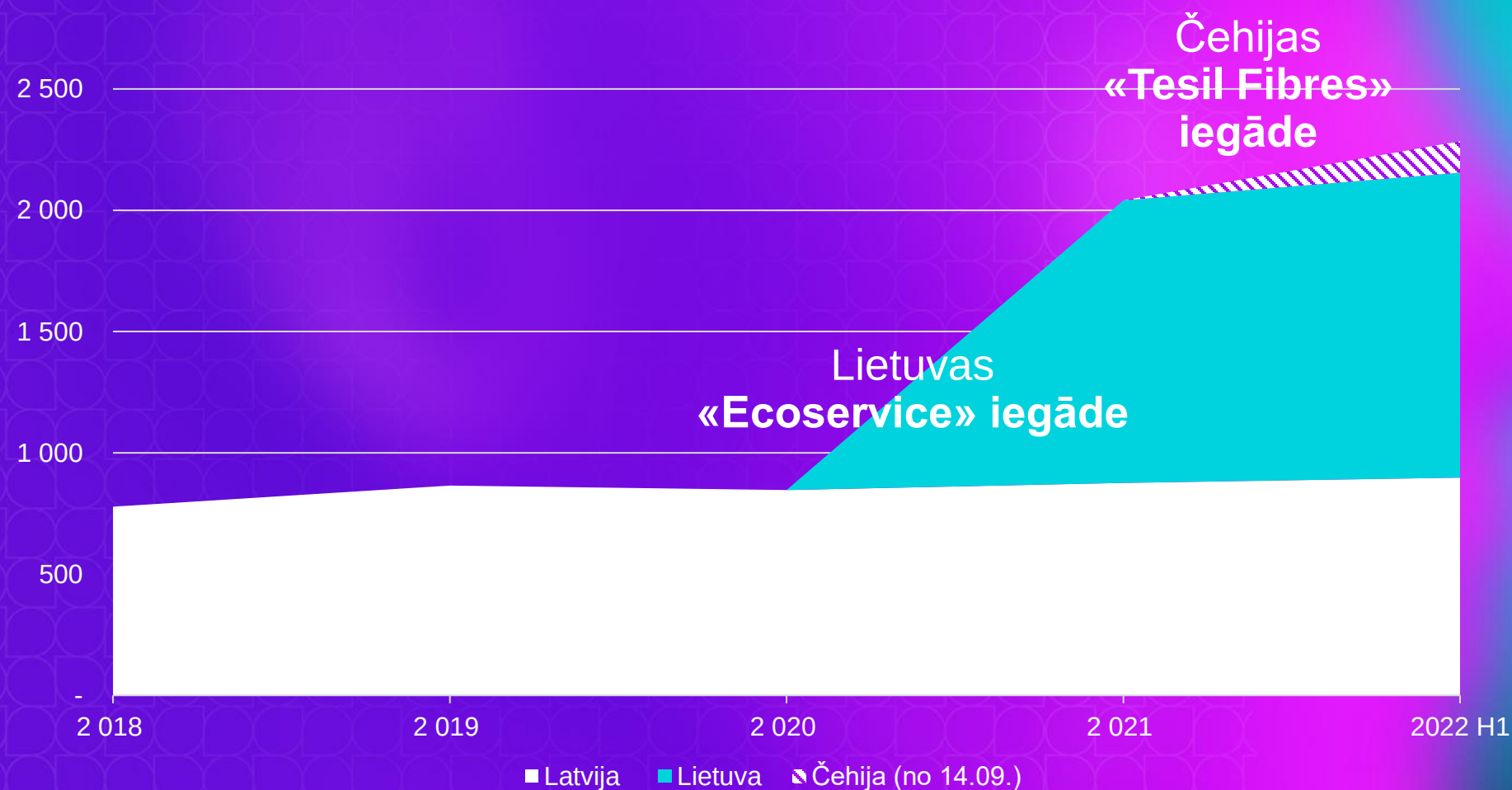


Pārstrādes sektors



Vairāk nekā 2100 darbinieku

RESTART
VADĪTĀJU IZAUGSMEI



WIN
PARTNERS

RESTART

VADĪTĀJU IZAUGSMEI

> 90 dažādi amati

73%
Ražošanā

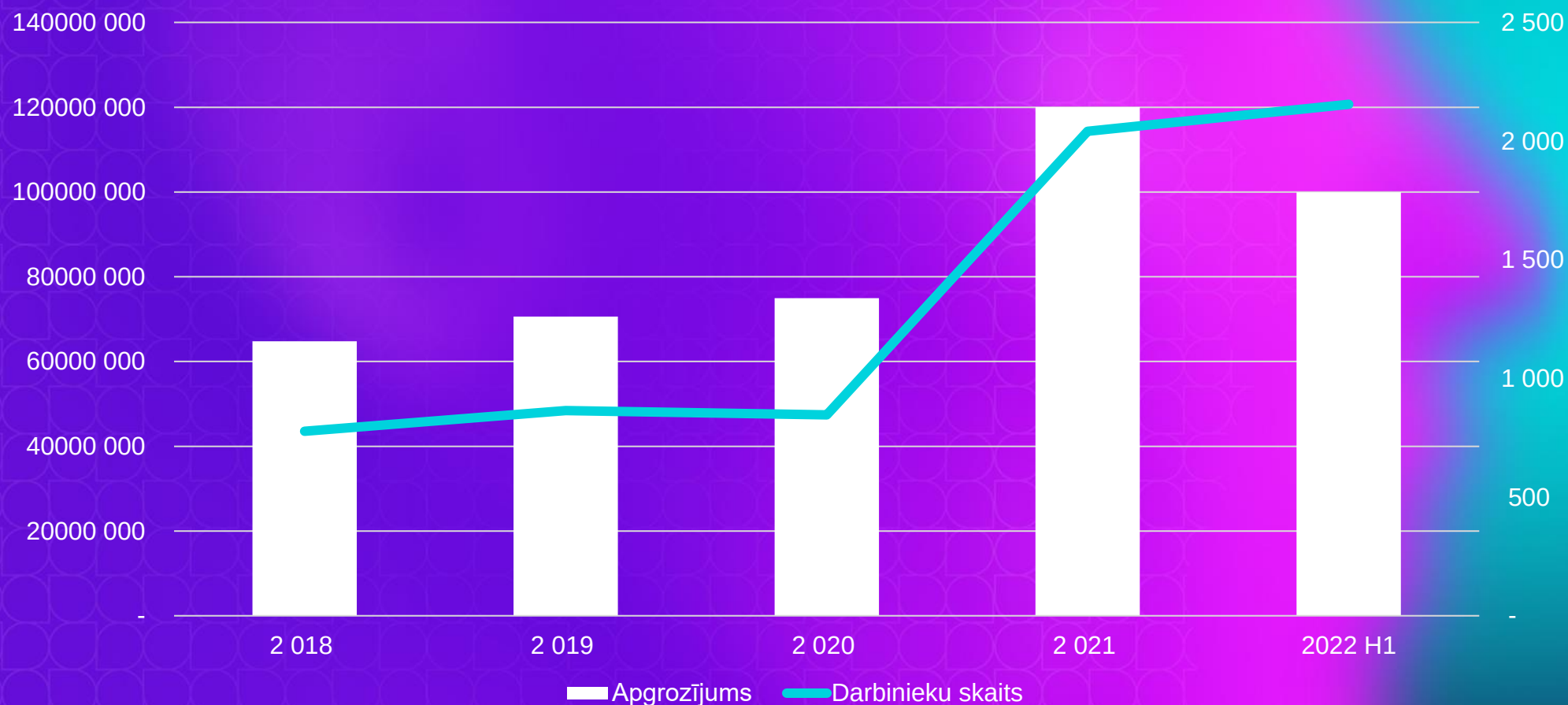


27%
Birojos

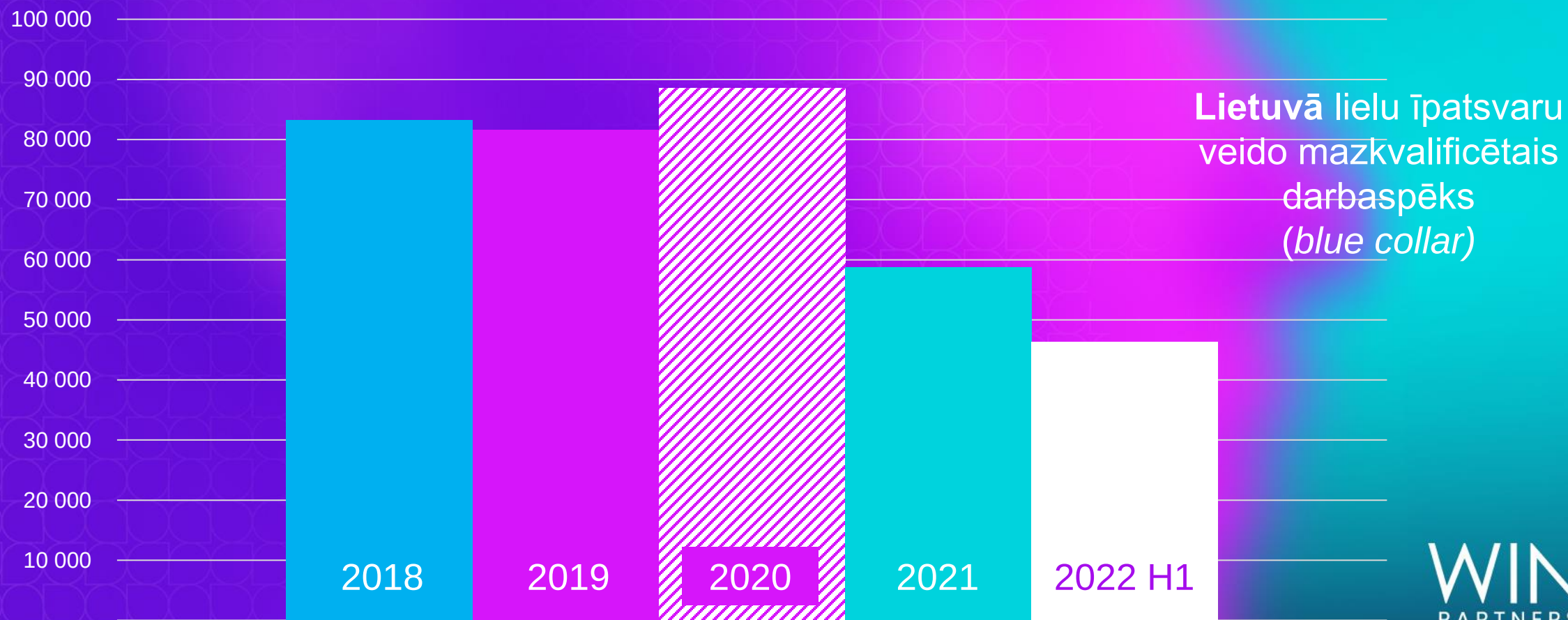


WIN
PARTNERS

Darbinieku skaita dinamika vs. apgrozījums



Apgrozījums uz vienu darbinieku



Darbaspēka izmaksas

RESTART
VADĪTĀJU IZAUGSMEI



Darbaspēka pieejamība –
demogrāfiskās bedres sekas

Krievijas karš
Ukrainā

Energoresursu
cenu krīze

Covid-19
pandēmija

Straujā inflācija

Spiediens
uz algām





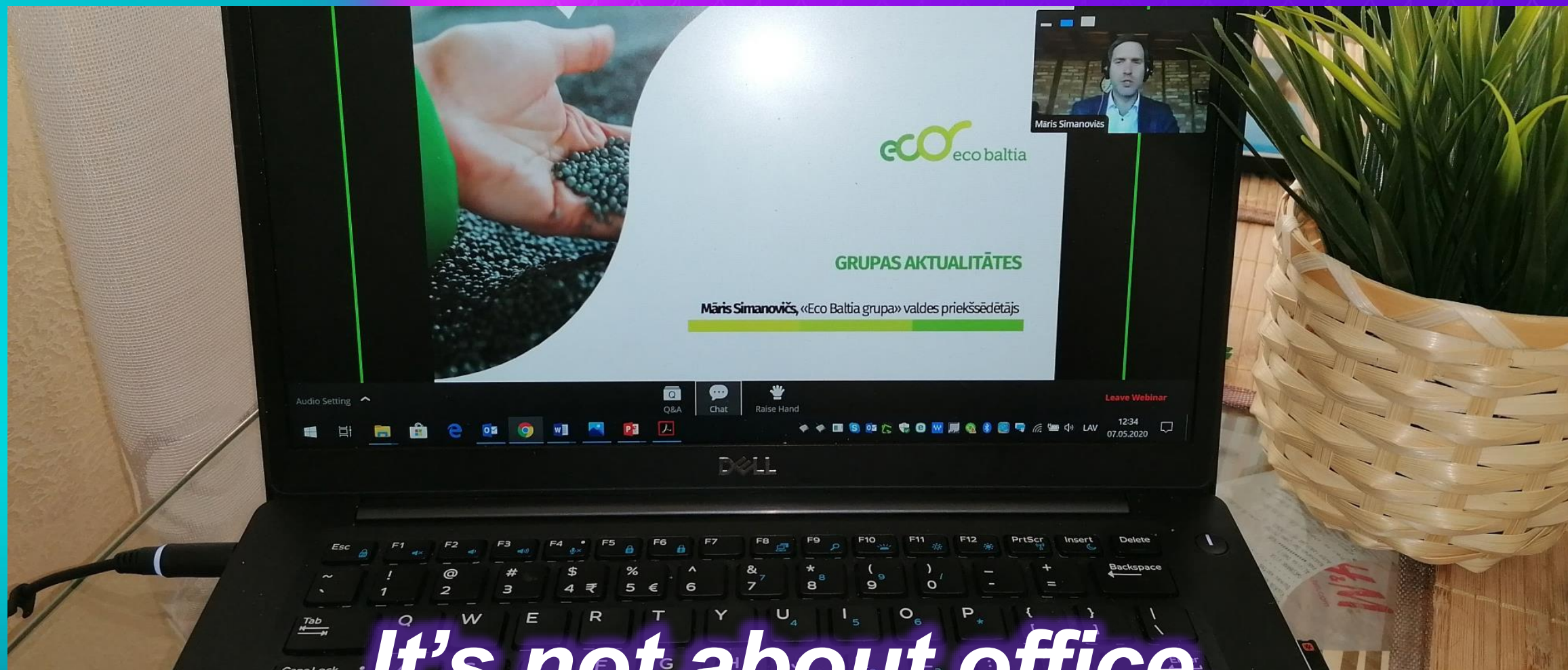
Mērķis, kas vieno



Talantu piesaiste un attīstība



**Sakārtots *onboarding*
visās amatu pozīcijās**



***It's not about office,
it's about belonging***

LABUMI DARBINIEKIEM 2022. GADĀ

PAMATA LABUMI PĒC PĀRBAUDES LAIKA

- Pabalsti svarīgos dzīves notikumos:
 - ✓ Bērna piedzimšana - 569 EUR bruto
 - ✓ Maģistra grāda iegūšana - 100 EUR neto
 - ✓ Tuvinieka nāves gadījumā - 285 EUR neto
- Nelaiemes gadījumu apdrošināšana (no pirmās darba dienas)
- Dāvana apaļās jubilejās, sākot no 50 gadiem - 75 EUR neto apmērā
- Apmaksātas brīvdienas svarīgos dzīves notikumos:
 - ✓ Bērna 1. septembrī (1. - 3.kl.)
 - ✓ Darbinieka vai bērna laulība (2 dienas)
 - ✓ Mācību atvaļinājums (5 dienas)
 - ✓ Tuvinieka nāves gadījumā (2 dienas)
- Prēmijas par darba nekavēšanu (darbiniekiem ražotnēs) - 50 EUR neto
- Prēmijas par ražošanas darbinieka ieteikšanu - 150 EUR bruto
- Prēmijas par Kaizen idejām
- Optika 70 EUR (ārsta atzīme OVP kartē)
- Veselības apdrošināšana Seesam Compensa:

BRONZA

Programma 2.2
+ Maksas Stacionārs 500 EUR
+ Zobārstniecība 50%/50 EUR



PAPILDUS LABUMI NO 1 LĪDZ 5 GADIEM

- Optika 100 EUR (ārsta atzīme OVP kartē)
- Dāvanu karte dzimšanas dienā - 15 EUR
- Veselības apdrošināšana viena pēc izvēles:

1. SUDRABS 1

Programma 2.2
+ Maksas Stacionārs 500 EUR
+ Ambulatorā Rehabilitācija 80 EUR
+ Zobārstniecība 50%/150 EUR
+ Medikamenti 75%/100 EUR

2. SUDRABS 2

Programma 2.2
+ Maksas Stacionārs 500 EUR
+ Ambulatorā Rehabilitācija 80 EUR
+ Zobārstniecība 50%/300 EUR

3. BRONZA

Programma 2.2
+ Maksas Stacionārs 500 EUR
+ Zobārstniecība 50%/50 EUR

1 PAPILDUS BRĪVDIENA

PAPILDUS LABUMI NO 5 GADIEM

- Optika 120 EUR (ārsta atzīme OVP kartē)
- **Papildus apmaksāta brīvdiena
- Dāvanu karte dzimšanas dienā - 15 EUR
- Veselības apdrošināšana viena pēc izvēles:

1. ZELTS

Programma IV
+ Maksas Stacionārs 1000 EUR
+ Ambulatorā Rehabilitācija 120 EUR
+ Zobārstniecība 50%/150 EUR
+ Medikamenti IV 75%/100 EUR,
+ Maksas stac. rehab. 200 EUR

2. SUDRABS 1

SUDRABS 2

+

1 PAPILDUS IZVĒLE

VAI

*Iemaksa 3.pensiju līmenī 155 EUR gadā

VAI

**2 apmaksātas brīvdienas

3. BRONZA

+

1 PAPILDUS IZVĒLE

*Iemaksa 3.pensiju līmenī 230 EUR gadā

VAI

**3 apmaksātas brīvdienas

VAI

***Apmācības 230 EUR vērtībā

*No 3.pensiju līmeņa darbinieks var izņemt naudu sasniegto 55 gadu vecumu, no summas būs jāsamaksā IIN

**Apmaksātas brīvdienas var izmantot, ja ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma dienas nepārsniedz 15 dienas, tās netiek kompensētas un neuzkrājas

***Apmācības varbūt nesaisītas ar veicamo darbu vai arī to summa pārsniedz darbiniekam noteikto limitu

Pielāgoti labumu grozi ar izvēles iespējām



Digitalizācija



Darbinieku iesaiste





451 tūkst. EUR
161 realizēta KAIZEN ideja
2022.gada janv.-aug.



Fokuss uz darbinieku labbūtību





Emocijas un jaunas pieredzes

Kas, Jūsaprāt, motivē darbiniekus vairāk?

- Alga un piemaksas
- Sociālie labumi (apdrošināšana papildus brīvdienas u.tml.)
- Uzņēmuma mērķi un misija
- Izaugsmes iespējas
- Komanda un kolēģi
- Uzņēmuma vadība un tiešais vadītājs
- Visi augstāk minētie kopā

Novērtētākie labumi



Atrast vērtību ikvienā



**Izdiskutējiet un
ierakstiet, jūsaprāt,
labākos/ inovatīvākos
piemērus darbinieku
motivācijas celšanai!**